

経営者様限定

労務改善セミナー

主催:大砂行政労務事務所



2018年6月開催セミナーの様子
(姫路じばさんびる)

こんなお悩みありませんか？

- ☐働き方改革がよくわからず、スタートに出遅れた
- ☐残業代を正しく計算できているか自信がない

- ☐求人広告を出しても応募がない、採用してもすぐ辞める
- ☐助成金を活用したいが、どうすれば・・・

労務改善セミナー講座内容

働き方改革 対応策と注意点を徹底解説

全企業で有休5日の取得義務化がスタート！実務面の対応方法は？

人材不足時代の採用戦略

Webとアナログの双方向戦略で良い人材を採用する

会社を困らせる問題社員は90%が採用ミス

誤った採用をしないために 履歴書・職務経歴書の見極め方は？

これで安心、未払残業問題

最新の最高裁判例から学ぶ、リスク回避の事前予防策

退職時のトラブル回避は合意書で！

離職票、退職証明書の記載は要注意 たった1文で会社存続のピンチに！

2019年 **6月12日** (水) 13:30～16:30
姫路じばさんびる 901号室

兵庫県姫路市南駅前町123番(JR姫路駅徒歩1分)

お申込み特典

1. オススメ助成金ガイドブック(最新版)
2. 就業規則診断 50%オフチケット
3. 60分無料相談チケット



大砂行政労務事務所

お問い合わせ 0120-62-1772

担当:志水・的野

〒671-2525 兵庫県宍粟市山崎町神谷399番地7

大砂事務所

検索

日時 2019年6月12日(水) 13:30~16:30 (受付13:00~)
場所 姫路じばさんびる901号室(兵庫県姫路市南駅前町123番)
受講料 1名様10,000円 2名様以上の場合、おふたり様目からは5,000円です

※労務改善セミナーのお申込に関する詳細は、同封の申込用紙をご確認ください。

第1講座

働き方改革 実際の対応方法と注意点の徹底解説

いよいよ働き方改革がスタートしました。年次有給休暇の5日取得義務化、時間外労働の上限規制、労働時間把握義務など、経営者にとっては様々な課題があります。この講座では、働き方改革についての企業の取り組み事例を含め、実務対応をどうすればよいか、わかりやすく事例をもとに徹底解説します。働き方改革を味方につけ、従業員が働きやすい環境を整備するためのヒントを是非お聞きください。

講師



社会保険労務士
大砂行政労務事務所 マネージャー

大砂 舞子

“オオスナイズム”の継承者として、労働組合をはじめとする様々な労務問題について研究し、大砂行政労務事務所のブレーンとして活躍中。経営者の立場に立った提案と、法令を遵守した視点での分析は、顧客からの信頼が厚い。

第2講座

人材不足時代の採用戦略 判例・実務から見る労務問題予防のポイント

求人を出しても採用ができない、仕事はあるのに人材がいない…。このようなお話をよく聞きます。労働力不足が本格化してきた今、採用活動は企業にとって死活問題と言っても過言ではありません。絶対に採用してはいけない人の履歴書の特徴とは？
また、未払残業問題については、最新の判例からわかる事前予防策の重要性についてわかりやすく解説します。その他にも、労務トラブルを回避するために、問題社員の対応で押さえるべきポイントなど、判例や実例をもとにマル秘テクニックをお伝えします。

講師



特定社会保険労務士/特定行政書士
大砂行政労務事務所 代表

大砂 彰

創業から31年間、「問題社員から会社を守り、従業員を守る」視点で企業に降りかかる様々な労務問題、あっせん、未払残業、組合問題など、真正面から立ち向かい解決してきた実績は、他の追随を許さないと自負している。

過去セミナー・研修会開催実績

経営者様対象

2017.3
開催テーマ 助成金活用で
安心経営を実現する

管理職職員対象

2015.6
開催テーマ ハラスメント教育の
徹底について

経営者様対象

2014.10
開催テーマ 誰も話さなかった
職場のトラブル解決法

社労士対象

2018.11
開催テーマ 健康経営の実現
未来への礎を築く

